

- обучение в процессе контроля заместителями директора, руководителями методических объединений;
 - наставничество; наставник назначается приказом директора из наиболее подготовленных учителей по следующим критериям:
 - высокий уровень профессиональной подготовки;
 - развитые коммуникативные навыки и гибкость в общении;
 - опыт воспитательной и методической работы;
 - стабильные результаты в работе;
 - способность и готовность делиться профессиональным опытом;
 - посещение открытых уроков, мероприятий, их анализ, помощь в конструировании дидактических материалов, ведении документации ОУ.
- 3.2. ШМС работает по плану, который является составной частью плана работы методической службы ОУ.

4. Состав ШМС

- 4.1. ШМС возглавляет ответственный за методическую работу в ОУ.
- 4.2. Членами ШМС являются заместители директора по учебно-воспитательной, воспитательной работе, опытные педагоги ОУ, руководители методических объединений.

5. Обязанности и права членов ШМС

- 5.1. Обязанности членов ШМС:
- 5.1.1. Изучать деятельность молодых специалистов, выявлять проблемы, ранжировать их по степени значимости.
- 5.1.2. Обеспечивать методическую, информационную и другую необходимую помощь молодым специалистам, организовывать их обучение в различных формах.
- 5.1.3. Осуществлять диагностику и контроль деятельности молодых специалистов, проводить коллегиальное обсуждение полученных результатов.
- 5.1.4. Соблюдать педагогическую этику.
- 5.2. Права членов ШМС:
- 5.2.1. Планировать работу ШМС.
- 5.2.2. Обращаться к администрации ОУ с запросом о предоставлении необходимой нормативной, научно-методической документации.
- 5.2.3. Оценивать результаты работы учителей данной категории.
- 5.2.4. Представлять к поощрению начинающих учителей за успешные результаты работы.
- 5.2.5. Организовывать открытые мероприятия для начинающих педагогов.
- 5.2.6. Привлекать всех сотрудников к участию в работе ШМС.
- 5.3. Ответственность членов ШМС:
- Члены ШМС несут ответственность:
- за качество контрольно-диагностических обучающих мероприятий;
 - результат, отслеживаемый по позициям:
 - степень адаптации молодых и вновь прибывших в школу педагогов;
 - улучшение качества образовательного процесса, который обеспечивают данные категории работников;
 - достаточный уровень готовности к осуществлению учебного и воспитательного процесса.
 - за этическое взаимодействие членов ШМС с обучаемыми педагогами.